

# 唐河县人力资源和社会保障局（报告）

唐人社报〔2025〕1号



## 唐河县人力资源和社会保障局 2024年法治政府建设年度报告

2024年，在县委、县政府的坚强领导和县委依法治县办的精心指导下，县人社局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平法治思想，全面贯彻党的二十大精神，认真落实上级有关部门关于法治政府建设的决策部署，法治人社建设取得了新成效。

### 一、坚持以习近平法治思想引领法治人社建设

（一）深入学习贯彻习近平法治思想。不断提高政治站位，把学习贯彻习近平法治思想作为重大政治任务，部署开展多种形式的学习贯彻活动，自觉以习近平法治思想武装头脑、指导实践、推动工作。通过领导班子理论学习中心组领学、党支部集体研学

等多种形式，组织党员干部深入开展学习研讨，增强学习实效。主要负责同志多次在周五集体学习会上以学习贯彻习近平法治思想为主题授课。

（二）切实履行推进法治政府建设第一责任人职责。主要负责同志切实履行推进法治政府建设第一责任人职责，多次主持召开党组会，研究部署法治重点工作。坚持科学民主依法决策，严格执行重大决策程序有关规定，“三重一大”事项均需按规定提交党组会集体讨论决定。年初制定工作计划，将法治建设与中心工作、部门工作同部署、同研究、同考核、同落实。

## 二、依法全面履行人社行政职能

提升人社政务服务效能。持续深化“放管服效”改革，聚焦268项人社政务服务事项办理，探索推出政务服务“1+N+N”新模式（即1个服务标准、N项政务事项、N个创新服务），创建了政务事项索引模板，对政务事项要素梳理形成新版事项服务指南，“退休一件事”“社保卡一件事”等便民服务得到落实，建立了局班子成员大厅带班制度，班子成员到大厅开展“亲身办、陪同办”活动，通过多种创新服务，不断提升服务效能，原来需3天办理的事项，压缩至1天内办理；需7天办理的事项，压缩至3天内办理，提升政务服务质效200%。

## 三、健全人社法律制度体系

加强行政规范性文件监督管理。认真落实《河南省行政规范

性文件管理办法》，全局所有发文均需经法制审核机构审查会签，杜绝规范性文件体外循环，违规发布，全年对 125 件次发文进行了合法性审核。对印发的现行有效行政规范性文件进行了全面梳理，推进集中统一公开。

#### 四、推进严格规范公正文明执法

（一）持续深入推进根治欠薪。深入贯彻《保障农民工工资支付条例》，将根治欠薪工作纳入目标绩效考评，实行年度绩效考评通报，畅通维权渠道，加大执法力度，组织开展根治欠薪冬季专项行动，打好行政执法、刑事司法、失信惩戒“组合拳”。全年共处理各类投诉举报 5996 件（含重复投诉件），为 1396 名劳动者追发工资待遇 1263 万元。举报投诉案件结案率和拖欠农民工工资举报投诉案件结案率均达到 100%。

（二）加强重点领域执法。开展专项执法检查集中整治。对辖区内用人单位及在建项目进行劳动用工拉网式排查和禁止使用童工专项整治行动，通过专项督导、工作日调度、重点领域排查、成立工作专班等手段，有效遏制元旦、春节等关键时间节点欠薪高发、多发态势。聚焦拖欠农民工工资、社保缴纳、劳动合同签订情况等问题，依法履行监察执法职能，规范企业用工行为。共检查用人单位 686 家。

（三）创新执法方式。拓宽信息化系统应用范围，将在建工程项目与纳入监管系统，将农民工纳入保障范围，规范用工管理，

有效预防工资纠纷发生。强力推行农民工工资支付监管系统，实现从用工实名制、考勤采集到工资发放、案件查处、信用评级和失信惩戒的闭环管理。截止目前，全县已动态监管项目 36 个，实名制人员 5686 人，累计考勤 57.6 万人次，累计通过系统监控发放农民工工资 663.28 万元。

## 五、强化对行政权力的制约和监督

（一）自觉接受监督。加强党内监督，落实“一岗双责”，推进日常监督制度化，严格执纪问责。把建议提案办理作为接受人大监督和政协民主监督的重要工作，2024 年共承办人大议案、建议和全国政协提案 6 件，全部保质保量按期完成。积极采纳代表委员合理建议，完善有关政策措施。

（二）完善权力制约机制。动态梳理更新廉政风险点和防控措施，加强重点领域关键岗位廉政风险防控。全面梳理和优化涉险业务的工作流程，补齐监管的制度缺失，推动形成制度管人、流程管事的运行机制。配合审计部门开展资金及相关政策措施落实情况审计并进行整改，把是否遵守决策程序、做到依法决策作为审计的重要内容，发挥审计监督作用。

（三）全面主动落实政务公开。加强政府信息公开平台建设，做到法定主动公开事项主动公开到位，积极推进决策、执行、管理、服务和结果公开，全年共公开政务信息 176 件。健全网民留言来信办理机制，积极回应社会关切。

## 六、依法有效化解社会矛盾纠纷

(一) 全力防范化解劳动关系矛盾风险。开展源头治理，组织协调住建、交通、教育、水利等部门，加大对行业工程领域垫资建设、挂靠承包、违法分包、层层转包等问题的打击力度，发现一起，查处一起，净化行业秩序，源头遏制欠薪问题。全面清查在建工程项目审批管理、工程款（人工费）拨付、资金监管情况，以及农民工工资保证金的缴纳，确保应缴必缴，从源头化解欠薪风险。

(二) 加强劳动人事争议调解仲裁工作。唐河县总工会劳动争议调解中心驻唐河县劳动人事争议仲裁院正式挂牌，健全了劳动人事争议调解与人民调解、行政调解、司法调解联动工作体系，加强了多部门的工作沟通，形成矛盾联调、力量联动、信息联通的工作格局。加强基层调解组织建设，26个劳动争议调解中心实现“互联网+调解”服务平台全覆盖。2024年共收到线上线下载案件264件，受理案件238件，不予受理26件，调解案件198件（含仲裁调解155件，互联网调解平台43件），裁决案件40件，正在办理5件，调解成功率达83%，法定时效内结案率100%。

(三) 妥善处理行政争议。2024年，产生行政诉讼案件9件，已生效败诉案件3件，原告撤诉4件，发案率较去年全年下降57.1%，败诉率下降62.5%。发案率、败诉率实现“双下降”。

## 七、深入开展法治宣传教育

（一）加大普法力度。开展人力资源和社会保障法律法规宣传月活动，全面提升人社系统干部职工法治素养，持续提高全系统依法行政水平，不断扩大社会公众对人社领域法律法规、政策知晓度。以县2024年“春风行动”暨“春暖农民工”就业援助月活动为契机，积极开展了劳动保障法律法规宣传活动，共发放各类宣传资料2000余份，现场解答群众问题200余人次。

（二）提高普法针对性和实效性。深入工地继续开展普法宣传活动，持续增强农民工维权和企业依法用工管理意识，从源头上降低拖欠工资事件。在企业、工地、车站、商超等人员密集公共场所张贴“唐河县欠薪投诉举报平台”二维码531份，通过多种形式宣传劳动保障法律法规，引导群众树立依法维权意识，取得了良好得社会效应。印制社保政策、就业政策、担保贷款政策等宣传彩页，进社区、进企业，推动打通政策法规落实落地的“最后一公里”。

（三）加强工作人员法治教育培训。研究制定《唐河县人社局2024年行政执法人员培训计划》，邀请法律专家、法律顾问开展培训教学，组织集中培训学习10余次，切实提高执法人员的执法水平和实践能力。利用窗口单位业务技能练兵比武、法治知识竞赛活动等载体，丰富法治学习内容和形式，提高依法行政能力和为民服务本领。

下一步，县人社局将继续深入学习贯彻习近平法治思想，认真落实“坚持全面依法治国，推进法治中国建设”的重大决策部署，重点做好以下工作：一是牢固树立法治意识，始终坚持依法行政理念，保证行政行为依法依规。二是依法全面履行人社职能，持续优化政务服务事项，提升政务服务标准化规范化便利化水平，推进政务服务线上线下深度融合、协调发展。三是加强重点领域执法，继续开展根治欠薪，对恶意欠薪行为“零容忍”，全面落实行政执法“三项制度”，推进严格规范公正文明执法。四是加强工作人员法治教育培训，认真落实“谁执法谁普法”普法责任制，围绕中心工作组织开展法治宣传教育活动，创新方式方法，进一步提高普法的针对性和实效性。

唐河县人力资源和社会保障局

2025年1月10日



